

# CHARGÉ/E DE L'ORGANISATION ET DE L'ÉVOLUTION DU SI

Code de la fiche : 1309

## » PRÉSENTATION

---

### » APPELLATIONS D'EMPLOI LES PLUS COURANTES

Urbaniste (conseiller stratégique du SI )  
Gestionnaire de portefeuille de projets *PMO*

### » FINALITE

Garantir la cohérence organisationnelle et fonctionnelle du SI et contribuer au respect de l'alignement du SI par rapport aux orientations stratégiques de la branche.

## » ACTIVITÉS

---

Définir et mettre en œuvre les indicateurs et les outils de pilotage des projets  
Consolider, analyser et restituer les dossiers d'arbitrage et de suivi des projets  
Alerter sur les dysfonctionnements  
Définir et gérer la cartographie fonctionnelle du SI  
Évaluer la pertinence et cohérence des projets par rapport à l'architecture cible et au système existant  
Proposer des scénarios d'évolution et de simplification du SI  
Participer à la définition des orientations stratégique du SI

## » COMPÉTENCES

---

### » SAVOIRS

Connaître les missions, l'environnement et les modes de fonctionnement de la Branche et de ses organismes, les orientations stratégiques du SI  
Connaître les domaines fonctionnels  
Faire preuve de rigueur et d'organisation  
Connaître l'ensemble du SI dans toutes ses composantes et la cartographie fonctionnelle  
Connaître les transformations majeures d'ordre fonctionnel et/ou technologique du système d'information  
Connaître les projets informatiques en cours de réalisation

Connaître la gestion des marchés publics et les règles de gestion budgétaires  
Connaître les principes de modélisation de processus et les standards de notations  
Connaître les principes et méthodes de gestion de projets

➤ **SAVOIR-FAIRE (capacité à)**

Conceptualiser et modéliser le SI  
Animer un réseau de correspondants et/ou d'experts  
Faire preuve de rigueur et d'organisation  
Gérer un ou des portefeuille(s) de projets

➤ **SAVOIR-FAIRE RELATIONNEL (capacité à)**

Savoir faire preuve de pédagogie, de persuasion  
Savoir faire preuve de diplomatie pour gérer la multiplicité des profils d'acteurs  
Être fédérateur et facilitateur  
Adapter son discours à des interlocuteurs variés (métiers, acteurs SI)  
Aptitude à négocier / trouver un compromis  
Transmettre à l'écrit comme à l'oral des informations compréhensibles et appropriées